



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**МАТВЕЕВО-КУРГАНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Отчет о работе районной профсоюзной организации работников  
образования и науки за 2019 год.**

На территории Матвеево-Курганского района находятся 55 учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района: 23 общеобразовательных организации, 27 дошкольных образовательных организаций, 3 учреждения дополнительного образования, МБУ МКР «Расчетный центр» и МБУ МКР «Информационно-аналитический центр развития образования». В 46 из них созданы первичные профсоюзные организации работников образования. 1377 человек являются членами профсоюза, таким образом охват профсоюзным членством составляет 82,2%.  
Всю работу районной профсоюзной организации условно можно разделить на несколько блоков.

**1. ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

В данном направлении была проведена следующая работа:

- составлен план работы на 2019 год. К сожалению, не все мероприятия удалось реализовать по намеченному плану, но ошибки рассмотрены, приняты к сведению и учитываются при организации работы в текущем году;

- составлен план работы по выполнению двухстороннего соглашения между отделом образования и районной профсоюзной организацией. Все мероприятия в соответствии с планом были реализованы в полном объеме, а именно:

профсоюзным комитетом с руководителями учреждений проводились индивидуальные консультации по вопросам охраны труда и трудовому законодательству, проводились рабочие совещания и взаимные консультации, создавались совместные рабочие группы по вопросам, относящимся к предмету Соглашения, организовано участие членов профсоюза в работе следующих комиссий:

- наградной комиссии;
- аттестационной комиссии ООА Матвеево-Курганского района;
- комиссии по приёму учреждений к новому учебному году;
- комиссии по фронтальной проверке учреждений образования;
- комиссии по проведению оптимизации штата в образовательных организациях Матвеево-Курганского района;

- комиссия по утверждению заказов на закупку УМК на 2019-2020 учебный год.
- приведена в соответствие номенклатура дел;
- обновлена карта профактива;
- наша РПО принимает участие в пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета и автоматизации учета членов Профсоюза, нами создан и направлен в обком электронный реестр членов профсоюза;
- создан сайт районной организации профсоюза работников образования

## **2. Работа с первичными профсоюзными организациями:**

В течение 2019 года со всеми первичными профсоюзными организациями проводилась информационно-аналитическая работа по сбору и обобщению данных для подготовки отчетов различной направленности, по мере необходимости проводились индивидуальные консультации с председателями первичных профсоюзных организаций. Кроме того,

- проведена выборочная районная профсоюзная проверка «Соблюдение трудового законодательства в образовательных учреждениях»;
- проведен районный мониторинг специальной оценки условий труда;
- для профсоюзного актива проведены обучающие семинары:
  - внештатным трудовым инспектором Чернявской Н.А. по вопросам охраны труда;
  - правовым инспектором районного комитета Лысенко Н.М. по вопросам нормативно-правового характера;
  - Тарасенко Н.М. по вопросам организации отдыха и оздоровления членов профсоюза.

## **3. Экспертно-аналитическая работа.**

Районной профсоюзной организацией работников Матвеево-Курганского района своевременно оформлялись и предоставлялись в областной комитет отчеты:

- статистический отчет и пояснительная записка к нему;
- отчет 4-ПИ о правозащитной работе и пояснительная записка к нему;
- социальный паспорт Совета молодых педагогов;
- отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год;
- 140 членов Профсоюза (воспитатели дошкольных образовательных организаций) приняли участие в опросе «Экспертиза качества дошкольного образования: результаты, проблемы, перспективы».

## **4. Организационно – массовые мероприятия.**

- участие в организации районных мероприятий: конкурсов «Учитель года, воспитатель года», конкурс лучших учителей; августовская педагогическая конференция; традиционные ежегодные мероприятия;

- участие в мероприятиях, приуроченных к дню весны и труда 1 мая: 387 членов профсоюза провели субботники, спортивные эстафеты, спартакиады, праздничные мероприятия на территории образовательных учреждений и с выездом в Алексеевский лес, приняли участие в велопробеге совместно с детьми;
- проведен конкурс оформления кабинетов «Новогоднее настроение»
- заключено соглашение с районным домом культуры о предоставлении членам профсоюза скидок при приобретении билетов на концерты, спектакли и т.д.
- заключено соглашение с районным кинотеатром о предоставлении членам профсоюза скидок при приобретении билетов на просмотр фильмов.

## **5. Поддержка членов профсоюза.**

- памятные подарки победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов – 4 педагога;
  - подарки на «Учительскую конференцию» молодым специалистам – 10 человек;
  - поощрение к Дню дошкольного работника и Международному Дню Учителя Благодарственными письмами областного комитета – 5 человек;
  - поощрение к юбилеям образовательных учреждений Почетными грамотами РПО – 6 человек;
  - выделение денежных средств для проведения праздничных мероприятий (около 300 рублей на человека) – 215 человек;
  - компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам ОУ – 54 человека;
- Всего оздоровленных членов Профсоюза в 2019 году (Отдых по оздоровительным путевкам (санаторий, профилакторий, дом отдыха, спортивно-оздоровительный лагерь, турбаза и др.) – 545 человек
- Материальная помощь на лечение и операции (около 3800 рублей на человека) – 34 человека;
  - Компенсация стоимости посещения спортивно-оздоровительных мероприятий работникам ОУ (в 2019 году – посещение аквапарка Н2О) – 40% (50%) от стоимости входного билета – 403 члена профсоюза и членов их семей;
  - было направлено ходатайство о награждении юбилейной медалью Профсоюза «100 лет дополнительному образованию детей» тренера-преподавателя МБУ ДО Матвеево-Курганская ДЮСШ Хайло Елены Карловны.

## **6. Информационная работа.**

- Мониторинг страничек ППО на сайтах образовательных организаций. Было 100%, но в связи с тем, что сайты ОУ перенесены на новую платформу, профсоюзные странички есть не у всех. Просьба проверить и проработать данный вопрос.
- проведена подписная кампания на газету «Мой профсоюз».
- во все ППО направлялись информационные письма, поступающие из обкома.
- все ППО приняли участие в акции «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций». По результатам участия в акции от членов Профсоюза работников образования Матвеево-Курганского района в адрес депутатов ГосДумы ФС РФ было направлено 82 обращения, в адрес членов Совета Федерации ФС РФ – 8 обращений;
- в период с 15.03.2019 по 04.04.2019 практически все члены профсоюза приняли участие в обсуждении проекта «Земский учитель»;
- на сайте областного комитета размещена статья о проведении конкурса «Учитель года – 2019» в Матвеево-Курганском районе.

## **7. Работа с молодыми педагогами.**

В школу приходят молодые специалисты, которые уже в начале своей деятельности испытывают затруднения профессионального, психологического и социального характера.

В целях оказания помощи начинающим учителям в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предмета и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов и педагогов в течение 2019 года в образовательных организациях Матвеево-Курганского района продолжалась работа с молодыми специалистами и педагогами, целью которой было оказание практической помощи в становлении и успешном продвижении молодого учителя к профессии. Учиться быть учителем.

Работа ведется по следующим направлениям деятельности:

- организационные вопросы;
- планирование и организация работы по предмету;
- планирование и организация внеклассной работы;
- планирование и организация методической работы;
- работа со школьной документацией;
- работа по саморазвитию;

С молодыми педагогами по их запросам проводятся индивидуальные консультации заместителями директора по УВР, по ВР, а также руководителями ШМО. Все молодые педагоги обязательно участвуют в работе школьных методических объединений учителей-предметников.

Также было организовано посещение молодыми педагогами практических семинаров, научно-практических конференций. Молодые педагоги принимают участие в профессиональных конкурсах.

25% образовательных организаций используют в работе с молодыми специалистами наставничество. Положением о работе с молодыми специалистами определены цель и задачи работы с молодыми специалистами.

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

**Задачи:**

1. помочь адаптироваться учителю в коллективе
2. определить уровень профессиональной подготовки
3. Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
4. Помочь учителю творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
5. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Другой формой в системе методической работы является организация деятельности Школы молодого педагога. Данную форму работы используют 10% образовательных организаций района. В профессиональное сообщество включены молодые педагоги, которые испытывают потребность в непрерывном самообразовании и росте профессиональной компетентности, хотят научиться решать профессиональные задачи в условиях профессиональной деятельности и успешно строить взаимодействие со всеми субъектами образовательного процесса. Занятия в Школе проводились по разработанному плану в разных формах: проблемные семинары, деловые игры, консультации, практикумы, открытые занятия, мастер-классы.

В целом, задачи по работе с молодыми специалистами, поставленные 2019-2020 учебный год, выполнены. Однако в следующем году необходимо продолжить работу с молодыми специалистами и педагогами по следующим вопросам:

1. Работа молодых учителей над темами самообразования;
2. Активизация участия молодых специалистов и педагогов в различных творческих конкурсах, мероприятиях.
3. Систематизация и обобщение собственного опыта работы.

## **8. Правовая работа.**

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась внештатным правовым инспектором труда по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза.

Правовым инспектором труда в 2019 году было проведено пять тематических проверок по соблюдению трудового законодательства при принятии локальных правовых актов: 2 в ДОУ, 2 в ОУ и 1 в учреждении дополнительного образования. По результатам проверки установлено, что в 3 учреждениях работодателем при принятии локальных нормативных актов не соблюдается процедура обязательного учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации; в 2 организациях отсутствуют протоколы заседания выборного органа первичной профсоюзной организации по рассмотрению проекта локального нормативного акта. Все нарушения были устранены в ходе проверки, поэтому требований о привлечении работодателей к дисциплинарной ответственности внештатным правовым инспектором труда не предъявлялось.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В 2019 году исковых заявлений не поступало.

Огромную помощь в юридических вопросах оказывает обком профсоюза. Чаще всего такая необходимость возникает при оформлении пенсии по выслуге лет, оформлении дополнительных соглашений к трудовым договорам. Кроме того, за помощью часто обращаются руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях. Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров по телефону (всего 3) по следующим вопросам:

- о режиме работы педагогов во время каникул;
- о пенсионном законодательстве;
- о пенсионном стаже, о льготах по оплате ЖКУ.

Правовая помощь оказана в 2 случаях, в том числе, 2 по разработке коллективных договоров.

В отчетном году осуществлена экспертиза 2 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, 2 коллективных договоров.

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период по форме 4-ПИ не зарегистрировано.

В помощь членам профсоюза в образовательные учреждения по вопросу регулирования продолжительности рабочего времени и особенностей, связанных с режимом рабочего времени учителей, преподавателей, других педагогических и иных категорий работников образовательных организаций, направлены разъясняющие материалы.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 2 семинарских занятия по различным вопросам правозащитной деятельности.

## **9. Выводы и задачи на 2020 год.**

Благодаря изменениям в кадровом составе профсоюзного актива Матвеево-Курганского района многие вопросы стали решаться более активно и эффективно. Проведя сравнительный анализ работы районной организации Профсоюза в 2018 году с 2019 годом, можно сделать вывод, что заметны положительные результаты работы, а именно:

- увеличилось количество членов профсоюза;
- большее количество членов профсоюза стало пользоваться льготами при оформлении путевок по программе «Оздоровление», туров выходного дня и т.д.;
- от членов ППО в РПО поступает больше запросов с просьбой оказания какой-либо помощи, что говорит о повышении доверия к Профсоюзу;
- представители РПО участвуют в решении всех вопросов, касающихся прав и гарантий членов профсоюза;
- увеличивается охват социальных партнеров Профсоюза;
- активнее ведется информационно-разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- более качественное предоставление отчетной информации от ППО;

Но вместе с тем остаются проблемные моменты. А именно:

- низкая активность членов Профсоюза в конкурсном движении;
- отсутствие новых форм работы с молодыми педагогами;
- отсутствие публичности деятельности Профсоюза в социальных сетях и СМИ;
- слабое взаимодействие отдельных ППО с бывшими сотрудниками образовательных организаций, находящихся на заслуженном отдыхе.

Исходя из этого, в 2020 году необходимо:

1. активизировать работу с молодыми педагогами;
2. активизировать работу с ветеранами;
3. продолжить работу по расширению социального партнерства;
4. активизировать участие членов Профсоюза в конкурсном движении;
5. освещать информационную работу Профсоюза в СМИ и в сети Интернет посредством публикации в социальных сетях и районных газетах.