ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МАТВЕЕВО-КУРГАНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Отчет о работе районной профсоюзной организации работников образования и науки за 2020 год.

В системе образования Матвеево-Курганского района на конец 2020 года **56** учреждений, в которых **1633** работающих (в 2019 году было 58 учреждений, **1676** работающих):

23 общеобразовательных школы
25 детских садов
3 учреждения дополнительного образования
1 школа-интернат
3 прочих организации (отдел образования Администрации Матвеево-Курганского района, МБУ МКР «Центр качества образования», МБУ МКР «Расчетный центр»)
1 учреждение СПО – филиал Ростовского-на-Дону автодорожного колледжа.

Количество работающих уменьшилось в связи с закрытием 2 дошкольных образовательных учреждений: МБДОУ детский сад №15 «Березка» и МБДОУ детский сад №38 «Тополек».

В 55 учреждениях (98,2%) созданы первичные профсоюзные организации (в 2019 году ППО были в 54 организациях (93%). **1318** работающих в указанных организациях являются членами ППО. Охват профсоюзным членством составляет **80,7%.** В 2019 году число членов ППО составляло 1377 чел (**82,2**% от общего количества). % членства в РПО уменьшился в связи с кадровыми изменениями в отдельных организациях и учреждениях.

Из числа работников организаций **788** человек являются педагогическими работниками. Из них **191** человек - молодые педагоги в возрасте до 35 лет.

В 2020 году в состав районной профсоюзной организации вступили вновь поступившие на работу **86** человек. Выбыли из числа членов ППО **124** человека по следующим причинам:
- 3 чел. в связи с переездом на новое место жительства;
- 92 чел. в связи с увольнением;
- 5 чел. в связи с выходом на пенсию;
- 24 чел. по личному заявлению

Всю работу районной профсоюзной организации условно можно разделить на несколько блоков.

1. **ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**.

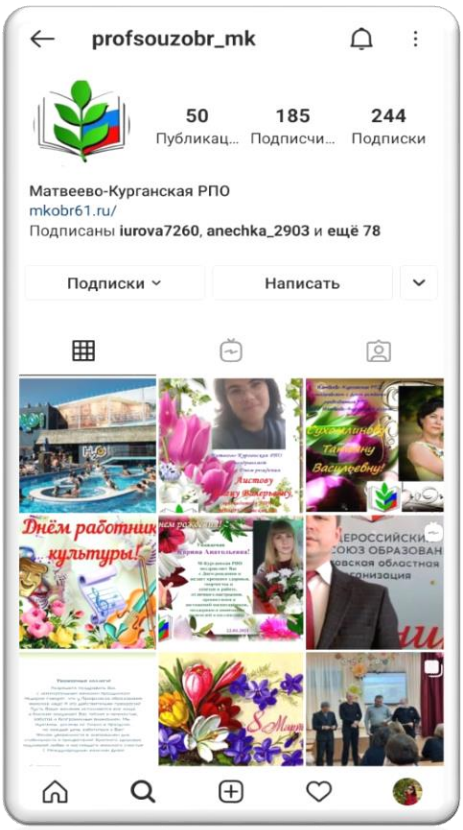
В данном направлении была проведена следующая работа:

- составлен план работы на 2020 год. Все мероприятия не удалось реализовать в связи с осложнившимися условиями в рамках распространения новой коронавирусной инфекции;
- составлен план работы по выполнению двухстороннего соглашения между отделом образования и районной профсоюзной организацией на 2018-2021 годы. Все мероприятия в соответствии с планом были реализованы в полном объеме, а именно:

- профсоюзным комитетом с руководителями учреждений проводились индивидуальные консультации по вопросам охраны труда и трудовому законодательству, проводились рабочие совещания и взаимные консультации, создавались совместные рабочие группы по вопросам, относящимся к предмету Соглашения, организовано участие членов профсоюза в работе следующих комиссий:

- наградной комиссии;
- аттестационной комиссии ООА Матвеево-Курганского района;
- комиссии по приёмке учреждений к новому учебному году;
- комиссии по фронтальной проверке учреждений образования;
- комиссии по проведению оптимизации штата в образовательных организациях Матвеево-Курганского района;
- комиссия по утверждению заказов на закупку УМК на 2020-2021 учебный год;
- в рамках социального партнерства в апреле 2020 года членами ППО и РПО была произведена единоразовая выдача продуктовых наборов учащимся 1-11 классов из многодетных и малоимущих семей, учащимся с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам Матвеево-Курганского района

- обновлена карта профактива;
- создана страничка районной организации профсоюза работников образования в социальной сети **Instagram** (ссылка https://instagram.com/profsouzobr_mk?igshid=16gwkv4mqmid)



2. Работа с первичными профсоюзными организациями:

В течение 2020 года со всеми первичными профсоюзными организациями проводилась информационно-аналитическая работа по сбору и обобщению данных для подготовки отчетов различной направленности, по мере необходимости проводились индивидуальные консультации с председателями первичных профсоюзных организаций.

В 2020 году в ППО проводились следующие мероприятия по мотивации профсоюзного членства:

семинары, конкурсы, форумы, круглые столы, фестивали и т.д.

- проведение круглых столов по проблемам вовлечения работников в Профсоюз.
- выпуск информационных листков, пропагандирующих профсоюзное членство и результаты деятельности Профсоюза.
- размещение информации на сайте РПО и в социальной сети Инстаграмм с целью проведения информационно- агитационной работы.
- постоянное обновление материалов на профсоюзном стенде
- оперативное информирование членов Профсоюза о принятых вышестоящими организациями Профсоюза решениях и их выполнении.
- наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.
- Поощрение членов Профсоюза за активное участие в жизни профсоюзной организации

Для вновь избранных председателей ППО подготовлены информационные материалы по номенклатуре дел Профсоюза, реализации уставной деятельности, оформления отдельных документов и др.

3. Экспертно-аналитическая работа.

Районной профсоюзной организацией работников Матвеево-Курганского района своевременно оформлялись и предоставлялись в областной комитет отчеты:

- статистический отчет и пояснительная записка к нему;
- отчет 4-ПИ о правозащитной работе и пояснительная записка к нему;
- социальный паспорт Совета молодых педагогов;
- отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2020 год;

В период с 05.06.2020 по 10.06.2020 РПО был проведен анализ документооборота образовательных организаций, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования.

Кроме того, с целью наиболее объективной оценки работы в данном направлении, председателями первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района дополнительно был проведен опрос среди руководящих и педагогических работников на предмет выявления

избыточной отчетности администраций школ и перераспределения нагрузки по ее формированию на учителей.

В результате проведенной работы сделан вывод о том, что педагогические и иные работники всех образовательных учреждений района работают в соответствии с инструкциями учителя-предметника, классного руководителя, педагога дополнительного образования и т.д. Педагоги знают фронт своей работы и выполняют его. Должностной инструкцией любой специальности определены какие-либо отчеты, которые учителя выполняют. В случае необходимости выполнения отчетов, не входящих в круг основных обязанностей педагога, по согласованию сторон за выполненную работу со стороны администрации школы производятся дополнительные выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей педагогов, в соответствии с Положением об оплате труда. Проведение данной работы недовольства со стороны учителей не вызывает.

- проведен анализ содержания коллективных договоров.

Коллективные договоры заключены во всех 55 ППО учреждений системы образования Матвеево-Курганского района между работниками организаций, являющимися членами профсоюза, в лице их представителей – первичных профсоюзных организаций в лице председателей профкома и работодателями в лице представителей руководителей организации.

Коллективные договоры заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

4. Организационно – массовые мероприятия.

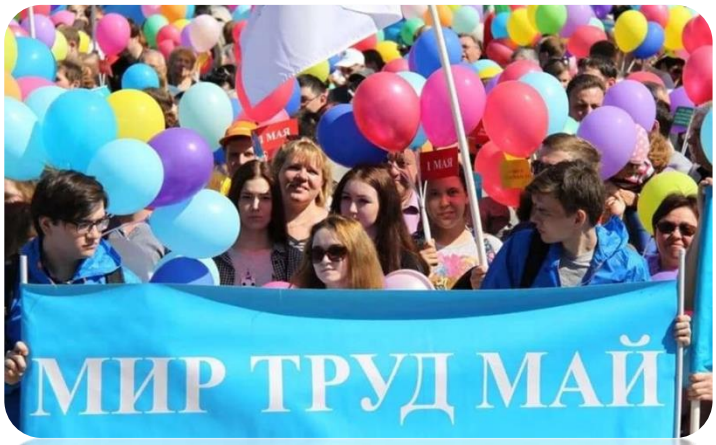
- участие в организации районных мероприятий: конкурсов «Учитель года, воспитатель года», конкурс лучших учителей; августовская педагогическая конференция; традиционные ежегодные мероприятия;

- продолжается работа по выполнению соглашения с районным отделом культуры о предоставлении членам профсоюза скидок при приобретении билетов на просмотр фильмов в кинотеатре «Октябрь», на концерты, спектакли и т.д.

Во исполнение постановления Президиума Матвеево-Курганской РПО от 16.04.2020 №2 во всех ППО были проведены декады и Дни охраны труда в соответствии с темой **«Всемирный день безопасности и здоровья на производстве 2020 - насилие и притеснение в сфере труда».** А именно:

1. Поддержана инициатива Международной организации труда (МОТ) по присоединению к проведению Всемирного дня охраны труда 28.04.2020.
2. Проведены мероприятия, приуроченные к Празднику весны и труда, 01.05.2020:

- участие в Единой интерактивной интернет-акции «Профсоюзный первомай»;



- конкурс Проектов по благоустройству прилегающей территории ОУ или личного подворья
- Фотоконкурс «Сидим дома»;

Самоизоляция.

Как будто мир перевернулся,
Нельзя ходить нам на работу.
И каждый будто бы проснулся,
О своём доме проявил заботу.
В домах все окна засверкали,
Нет пыли, всё расставлено красиво.
Мы из печи пирог достали –
О, самоизоляция, спасибо!
Но все же кто-то причитает –
«Хотим в кафе, в кино ходить!»
Правительство вовсю ругает,
А может, Бога не гневить?
Не рвутся за окном снаряды,
В домах тепло, есть хлеб и соль.
Мы все должны быть даже рады,
А не играть тут мучеников роль…
И нам должно быть даже стыдно,
За слабость духа и тоску,
Ведь нашим дедам было бы обидно,
Мы ноем, а они сражались штык к штыку!
Так что от жиру не беситесь!
Сидите дома вы, с детьми, с семьёй,
И за унынье ваше извинитесь –
Мы победим, но только вместе, всей страной!!!

- Акция «Рядом живет пенсионер»;

- Украшение зданий, прилегающих территорий ОУ, домовладений к Дню весны и труда и к Дню Победы

- участие в Единой интерактивной интернет-акции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР);
- проведение флешмоба к 1 Мая по созданию продукта собственного творчества

собственная версия советской открытки

С праздником
1 мая!

1 МАЯ

1 МАЯ

1 мая

плакат, аналогичный советскому, пропагандирующий труд, спорт, здоровый образ жизни и другие позитивные мероприятия современной России

- участие в акции «Открытка от Деда Мороза»;

- проведение акций и флеш-мобов в сети Интернет:
всероссийский флешмоб «Флаги России. 9 мая»

5. Поддержка членов профсоюза.

- выделение денежных средств для проведения праздничных мероприятий (около 300 рублей на человека) – 844 человека;

- компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам ОУ– 54 человека;

Всего оздоровленных членов Профсоюза в 2020 году (Отдых по оздоровительным путевкам (санаторий, профилакторий, дом отдыха, спортивно-оздоровительный лагерь, турбаза и др.) – 611 человек

- Материальная помощь (до 3000 рублей на человека):

- в связи с длительным лечением и проведением операций – 5 чел.;

- реабилитация после перенесенного Covid 19– 10 человек;

- смерть близких родственников – 12 человек;

- компенсация стоимости посещения спортивно-оздоровительных мероприятий работникам ОУ в размере 400 рублей/сутки (санатории, пансионаты, туры выходного дня) - 77 человек.

6. Информационная работа.

- Мониторинг страничек ППО на сайтах образовательных организаций.

- проведена подписная кампания на газету «Мой профсоюз».

- во все ППО направлялись информационные письма, поступающие из обкома.

- создана страница РПО в социальной сети Instagram

- на сайте РПО (http://mkobr61.ru/полезная-информация/) размещены разъяснения Профсоюза по часто возникающим вопросам, поступающим на «горячую линию». Вопросы связаны с расчетом стажа педагогических работников, условий работы в связи с окончанием дистанционного обучения и т.д.

7. Правовая работа.

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась внештатным правовым инспектором труда по следующим направлениям:

– осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
– оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В 2020 году исковых заявлений не поступало.

Огромную помощь в юридических вопросах оказывает обком профсоюза. Чаще всего такая необходимость возникает при оформлении пенсии по выслуге лет, оформлении дополнительных соглашений к трудовым договорам. Кроме того, за помощью часто обращаются руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях. Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, по следующим вопросам:

- о режиме работы педагогов во время каникул;
- о пенсионном законодательстве;
- об условиях работы во время пандемии;
- об аттестации педагогических работников;
- о реализации права педагогических работников образовательных учреждений, на длительный отпуск сроком до одного года за непрерывную преподавательскую работу;
- о заполнении и ведении кадровых документов;
- соблюдение законодательства при осуществлении процесса ликвидации образовательной организации.

8. Работа по охране труда

В 2020 году Матвеево-Курганской РПО и внештатным техническим инспектором Чернявской Н.А. проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

Одним из важнейших направлений работы Профсоюза в области охраны труда и здоровья работников является организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды.

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к подготовке профсоюзных кадров. РПО проделывается работа, направленная на постоянное повышение уровня квалификации профактива и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда, а также на создание оптимальных и безопасных условий труда.

Среди выполненных мероприятий по охране труда в 2020 году:

– **проведение совместных с администрацией обследований в 4 образовательных организациях** (МБОУ Екатериновская сош, МБОУ Матвеево-Курганская сош №1, МБДОУ детский сад №10 «Семицветик», МБДОУ детский сад №3 «Сказка»).

В МБОУ Екатериновской сош проведен общий технический осмотр зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации; укомплектованность медицинских аптечек на рабочих местах (в спортивном зале, в кабинете биологии, химии, в школьной столовой в результате замечания внештатного технического инспектора аптечки были доукомплектованы в ходе обследования); обеспечение работников школы спецодеждой, чистящими и моющими средствами (замечаний нет, в личных карточках учёта сделаны соответствующие записи); ведение документации по охране труда. В школе имеется журнал учёта инструкций по охране труда с присвоением порядкового номера. Инструкции, выданные каждому работнику под роспись, размещены на рабочих местах. На всех учащихся заполнен листок здоровья в классных журналах. Своевременно проводятся инструктажи с учащимися при организации мероприятий.

В полном объёме имеется документация по организации работы транспортных средств, т.е. школьных автобусов.

В МБОУ Матвеево-Курганской сош №1 были произведены диагностические замеры изоляции сопротивления электропроводки, осуществлен совместный контроль ремонтных работ в помещении библиотеки, потолков в кабинетах №3 и №8, проверено качество косметического ремонта всех кабинетов школы.

В МБДОУ детский сад №10 «Семицветик» внештатный инспектор труда и уполномоченный по охране труда в образовательном учреждении участвовали в составе комиссии при приемке ДОУ к новому учебному году, приемке учебных кабинетов, спортивного и музыкального залов, площадок, пищеблоков. Кроме того, они являлись членами комиссии при испытании спортивного оборудования, что оформлено в соответствующем локальном акте. Совместно с заведующим ДОУ осуществлен контроль функционирования 5 рабочих мест (1 место шеф-повара и 4 места поваров), которые по результатам специальной оценки условий труда в 2016 году отнесены к вредным условиям труда (повышенный микроклимат) класса 3.1. Работники, замещающим указанные должности и профессии, получают повышенную оплату труда, в размере 4 % от ставки заработной платы (в соответствии со ст.117 Трудового кодекса РФ).

В МБДОУ детский сад №3 «Сказка» проведены диагностические замеры изоляции сопротивления электропроводки, осуществлен контроль за обеспечением и работой рециркуляторов, обеспечением работников СИЗ, ведением соответствующей документации в связи с распространением новой коронавирусной инфекцией. Нарушений не выявлено.

- **участие внештатного технического инспектора в составе комиссии по контролю реконструкции здания в селе Екатериновка** для размещения в указанном здании дошкольной группы и начальной школы МБОУ Екатериновской сош. Все условия по охране труда соблюдаются.

- **регулярное участие уполномоченного по охране труда ППО Политотдельской школы в комиссии по контролю капитального**

ремонта МБОУ Политотдельской сош. Кроме нарушения сроков сдачи объекта, нарушений по охране труда, относящихся к компетенции образовательной организации, не выявлено.

РПО осуществляет контроль работы и обучения специалистов, ответственных за охрану труда во всех образовательных организациях района. В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - постановление Минтруда России, Минобразования России № 1/29), нормами Трудового кодекса Российской Федерации в каждой ОО создана комиссия по охране труда, состоящая из 3 человек. Члены комиссии 1 раз в 3 года проходят курсы повышения квалификации по охране труда.

В 2020 году 65 работников образовательных организаций Матвеево-Курганского района прошли в ЧО ДПО «Таганрогский учебный центр охраны труда» обучение и очередную проверку знаний по охране труда для руководителей и специалистов в объеме 40 часов.

и соблюдением его периодичности. Формы обучения. Сведения по ежегодному проведению обучения уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, и планирование обучения в последующих годах.

Ежегодно представители РПО являются членами комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, в состав которой входят заместитель Главы Администрации Матвеево-Курганского района по социальным вопросам, инспектор Пожнадзора, представитель Росгвардии, заведующий отделом образования Администрации Матвеево-Курганского района. В ходе приемки в отдельных ОУ руководителям были сделаны незначительные замечания, которые были устранены. Все акты подписаны, все учреждения допущены к новому учебному году. В 2020 году групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, выявлении сокрытых несчастных случаев с тяжелыми последствиями в ОО не было.

Кроме того, уполномоченные по охране труда ППО образовательных организаций присутствуют при проверках Роспотребнадзора.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда ни в ППО, ни в РПО в 2020 году не поступало.

В 2020 году тяжелых и смертельных несчастных случаев, происшедших с работниками, не произошло, сокрытых несчастных случаев в целях защиты прав пострадавших не выявлено. Во всех ОО имеются уголки или стенды по охране труда, на видных местах размещены план эвакуации на случай пожара, инструкция по эвакуации и инструкция о порядке действий персонала при срабатывании пожарной автоматики.

Все образовательные учреждения оснащены автоматической системой пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, тревожной кнопкой с выходом на Росгвардию или частные охранные агенства, поддерживается их исправность, регулярно проводится их техническое обслуживание.

Первичные средства пожаротушения находятся в исправном состоянии и в необходимом количестве.

Ежеквартально проводится анализ травматизма среди учащихся и работников школы. В целях предотвращения травматизма участников образовательного процесса своевременно проводятся инструктажи ответственными лицами, во время проведения спортивно – оздоровительных мероприятий для учащихся и сотрудников ОО.

Практически во всех образовательных организациях Матвеево-Курганского района работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, нет. В отдельных ОО такие работники имеются, но нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено.

Ежегодно все сотрудники ОО проходят медицинский осмотр в МБУЗ «ЦРБ Матвеево-Курганского района» за счет средств работодателя. Случаев прохождения работниками медицинских осмотров за свой счет не выявлено.

В 2020 году РПО и в отдельных ППО были организованы различные мероприятия в рамках охраны труда:

- районный конкурс «Сидим дома»;
- районный конкурс по благоустройству прилегающей территории ОУ или личного подворья;

- участие в Единой интерактивной интернет-акции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР);
- конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей»;
- акция «Защити себя» в связи распространением новой коронавирусной инфекции.

Участники и победители в декабре 2020 года были поощрены денежными премиями.

3. По итогам проведения мероприятий и предоставления отчетов определены наиболее активные первичные профсоюзные организации, которые в конце года были премированы денежным поощрением.
4. Оказывалась методическая и консультационная помощь членам Профсоюза при подготовке и проведении мероприятий.
5. Организовывалась информационно-разъяснительная работа:

   - проведение мониторингов по актуальным вопросам, связанным с улучшением условий труда при проведении образовательного процесса, профилактикой работы по снижению производственного травматизма и обеспечению здоровья работников образования;

   - направление, в случае необходимости, в соответствующие организации коллективных обращений, заявлений, предложений по принятию конкретных решений в части обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Заключительная часть

В дальнейшем РПО, ППО, внештатному техническому инспектору и уполномоченным по охране труда предстоит продолжить решать вопросы охраны труда и безопасности при реализации образовательного процесса. Необходимо построить работу таким образом, чтобы предупредить производственный травматизм и несчастные случаи с обучающимися, обеспечить надлежащее функционирование системы управления охраной труда. А именно:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль возврата 20% сумм страховых взносов ФФС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль над качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Основными проблемами в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаются недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

9. Выводы и задачи на 2021 год.

Проведя сравнительный анализ работы районной организации Профсоюза в 2019 году с 2020 годом, можно сделать вывод, что заметны положительные результаты работы, а именно:

- большее количество членов профсоюза стало пользоваться льготами при оформлении путевок по программе «Оздоровление», туров выходного дня и т.д.;
- от членов ППО в РПО поступает больше запросов с просьбой оказания какой-либо помощи, что говорит о повышении доверия к Профсоюзу;
- представители РПО участвуют в решении всех вопросов, касающихся прав и гарантий членов профсоюза;
- активнее ведется информационно-разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- повысилась активность членов Профсоюза в конкурсном движении;
- более качественное предоставление отчетной информации от ППО;

Но вместе с тем остаются проблемные моменты. А именно:

- отсутствие новых форм работы с молодыми педагогами;
- слабое взаимодействие отдельных ППО с бывшими сотрудниками образовательных организаций, находящихся на заслуженном отдыхе.

Исходя из этого, в 2021 году необходимо:

1. активизировать работу с молодыми педагогами;
2. активизировать работу с ветеранами;
3. продолжить работу по расширению социального партнерства;
4. повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля, а также систематически

анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;

5. освещать информационную работу Профсоюза в СМИ и в сети Интернет посредством публикации в социальных сетях и районных газетах.

Председатель М-Курганской РПО А.А. Слизкая